**Образац 4 Г**

**Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА**

**I - О КОНКУРСУ**

Назив факултета: Филозофски факултет, Универзитет у Београду

Ужа научна, oдносно уметничка област: Општа психологија

Број кандидата који се бирају: 1

Број пријављених кандидата: 1

Имена пријављених кандидата:

1. \_Небојша Мајсторовић\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**II - О КАНДИДАТИМА**

**1) - Основни биографски подаци**

- Име, средње име и презиме: Небојша (Здравко) Мајсторовић

- Датум и место рођења: 21. 01. 1964, Србац, Босна и Херцеговина

- Установа где је запослен: Универзитет у Новом саду, Филозофки факултет.

- Звање/радно место: вандредни професор

- Научна, односно уметничка област Општа психологија, тежиште истраживања Психологија рада и организације

**2) - Стручна биографија, дипломе и звања**

*Основне студије:*

- Назив установе: **Универзитет у Новом саду, Филозофки факултет**.

- Место и година завршетка: **Нови Сад, 1987. године**

*Мастер:*

- Назив установе:

- Место и година завршетка:

- Ужа научна, односно уметничка област:

*Магистеријум:*

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Филозофки факултет**.

- Место и година завршетка: **Београд, 1996. године**

- Ужа научна, односно уметничка област: **Општа психологија, Психологија рада и организације**

*Докторат:*

- Назив установе: **School of Psychology, University of Ottawa**

- Место и година одбране: **Ottawa, 2007.**

- Наслов дисертације: **The mediating role of self orientations on the relationship between psychological needs satisfaction and values**

- Ужа научна, односно уметничка област: **Општа психологија, Психологија личности и мотивације.**

*Досадашњи избори у наставна и научна звања:*

-- асистент приправник, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1989. године)

- асистент, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1992. године)

- асистент, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1995. године)

- асистент, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (1998. године

- доцент, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2007. године)

- ванредни професор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2012. године)

- ванредни професор, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2018. године)

- ванредни професор, реизбор, Одсек за психологију, Филозофски факултет Универзитет у Новом Саду (2023. године)

**3) Испуњени услови за избор у звање редновни професор: ДА**

**ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)* | **oценa / број година радног искуства** |
| 1 | Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе | / |
| 2 | Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода | Просечна оцена за све курсеве у периоду 2018-2022. је 4,73 од 5,00 максимално.  (Приложене евалуације из базе података Филозофског факултета у Новом Саду) |
| 3 | Искуство у педагошком раду са студентима | Искуство у наставничком раду на Одсеку за психологију Филозофског факултета у Новом Саду од 1989. до 1999. године и од 2007. до данас као и на School of Psychology, University of Ottawa, Canada током 2006. и 2007. године. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)* | **Број менторства / учешћа у комисији и др.** |
| 4 | Резултати у развоју научнонаставног подмлатка | Да |
| 5 | Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама | Од последњег реизбора у звање ванредног професора (2018. године) ментор одбрањених 13 мастер-радова и члан 23 комисије за оцену и одбрану мастер-рада.  Укупно ментор, први или други члан комисије за одбрану преко 50 мастер-радова.  1. Мирјана Јекић - одбрана 04.12.2020. Тема: „Учесталост манифестације моралних емоција у раду као детерминанта решавања организацијских дилема”.  2. Зорана Пудар - одбрана 07.09.2020. Тема: „Значај егоистичне етичке климе у организацији и склоност коруптивној рационализацији за ниво општег задовољства послом”  3. Софија Бабић - одбрана 20.11.2020. Тема: „Значај стратегија превладавања и социодемографских карактеристика за ниво изгарања на раду код инжењера информационих технологија”. |
| 6 | Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације | Ментор четири одбрањене докторске дисертације од избора у звање ванредног професора:  1.Вања Слијепчевић - одбрана 25.09.2020. Тема: „Значај перцепције праведности, етичке климе и личних карактеристика за предвиђање контрапродуктивног радног понашања”.  2.Јасмина Кнежевић - одбрана 25.11.2015. Тема: „Улога базичних психолошких потреба и саморегулације у превладавању перцепције нестабилности запослења”.  3. Тамара Јовановић - одбрана 13.06.2014. Тема: „Значај индивидуалних вредности и персонификације дестинације за избор места и садржаја одмора”.  4. Предраг Окановић - одбрана 28.05.2014. Тема: „Лажирање тестова у професионаланој селекцији: модел базиран на теорији очекивања”  Укупно ментор осам одбрањених докторских дисертација (четири су по старом програму и нису заведене у електронској бази података).  Ментор две докторске дисертације у фази израде.  Председник комисије, члан комисије за одбрану докторске дисертације два пута:  1. Председник комисије за одбрану докторске дисертације Маје Ћурић Дражић на Филозофском факултету у Београду, одбрана 8. фебруара 2023.  2. Драгана Митрић-Аћимовић - одбрана 20.11.2015. Тема: „Улога моралности и организацијског контекста у формирању спремности за корупцију”. (Приложена потврда Филозофског факултета у Новом Саду) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | *(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)* | **Број радова, сапштења, цитата и др** | **Навести часописе, скупове, књиге и друго** |
| 7 | Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. |  | / |
| 8 | Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63) |  | / |
| 9 | Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира. |  | / |
| 10 | Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту |  | / |
| 11 | Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање |  | / |
| 12 | Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33 |  | / |
| 13 | Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. |  | / |
| 14 | Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. *(за поновни избор ванр. проф)* |  | / |
| 15 | Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. *(за поновни избор ванр. проф)* |  | / |
| 16 | Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. *(за поновни избор ванр. проф)* |  | / |
| **17** | Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира | М13 – 1 рад  М23 – 6 р. | (M13) **Majstorović**, N., Dragin, A.S., Mijatov, M. B., Stojanović, V., Zadel, Z., Zelenović Vasiljević, T. (2021). Socio-Economic Sustainability of Cultural Tourism in Mediterranean during the Covid-19 Pandemic. Chapter 13 in Piera Buonincontri, Luisa Errichiello and Roberto Micera, eds., (Institute for Studies on the Mediterranean – IsMed CNR, Napoli: Italy). Book tittle: “*Post Covid-19 Tourism: a Pathway Towards Sustainable Development in the Mediterranean Region*”, from edition: “Tourism Studies on the Mediterranean Region”, McGraw Hill Publishing (chapter) (city: McGraw Hill Publishing Book), 241-262. ISBN 978-88-386-5555-5.    (M23) **Majstorović**, N., & Vidaković, B. (2020). Moral dissonance at work and employees' psycho-physical health. *Primenjena psihologija, 13*(3), 311-332. <https://doi.org/10.19090/pp.2020.3.311-332>    (M23) **Majstorović**, N., Jovanović, T., & Đajić, B. (2020). Značaj etičke klime i koruptivnih racionalizacija za način rešavanja etičkih dilema na radu. *Teme, 4*, 1201-1227. UDK 174; <https://doi.org/10.22190/TEME190413073M>  (M23) **Majstorović**, N., Jelić, D., Popov, B., Matanović, J., & Komlenić, A. (2019). Procena finansijske situacije i orijentacije u nalaženju zaposlenja kao faktori psiho-fizičkog zdravlja kod nezaposlenih. Primenjena psihologija, 12(3), 327-347. <https://doi.org/10.19090/pp.2019.3.327-347>  (M23) Jovanović, T., Mijatov, M., Dragin, A. S., Simat, K., & **Majstorović, N.** (2019). Identification of predictors’ effects on perceiving the ethical climate and job satisfaction within Serbian tourism industry. *Journal of Management & Organization*, 1-29. <https://doi.org/10.1017/jmo.2019.36>  (M23) Dragin, A., Jovanovic, T., Mijatov, M., **Majstorovic, N.** & Dragin, V. (2019). Types and Factors of Ethical Climate Perception in Serbian Tourism Industry. *Journal of East European Management Studies*, Special Issue, 63-99. <https://kobson.nb.rs/nauka_u_srbiji.748.html?autor=Dragin%20Vojislav#.ZDK6ZegzbIU>  (M23) Popov, B., **Majstorović**, N., Matanović, J., Raković, S. (2016). Predictors of employees’ psychophysical health and sickness absenteeism: Modelling based on REBT framework. Psihologija, Vol. 49(1), 67-86. ISSN: 0048-5705. DOI: 10.2298/PSI1601067P |
| **18** | Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, да замени услов из категорије М24 или М51 | М24 – 3 рада | (M24) **Majstorović**, N. Matanović, J. i Gligorijević, N. (2017). Faktori zadovoljstva poslom kod nastavnika osnovnih i srednjih škola. *Nastava i vaspitanje, 2*, 221-238. ISSN 0547-3330, UDK-37.064(497.113) 371.12:331.101.32(497.113) DOI:10.5937/nasvas1702221M  (M24) Jovanović, T., Božić, S., Dinić, B. i **Majstorović**, N. (2017). Srpska adaptacija Skale ličnosti brenda (BPS): primena u izboru turističkih destinacija. *Primenjena psihologija, 10*(1), 37-61. UDK:331.565:159.9. doi: 10.19090/pp.2017.1.37-61  (M24) **Majstorović**, N., Popov, B., Matanović, J. i Slijepčević, V. (2016). Psychophysical Health During Prolonged Unemployment: Longitudinal Data. Primenjena psihologija, 9(4), 379-394. UDK:331.565:159.9. doi: 10.19090/pp.2016.4.379-394 |
| **19** | Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, да замени услов из категорије М51 | М51 – 1 рад | (M51) Trbojević, J., **Majstorović,** N., Bala, G. (2016). Cognitive assessment system (CAS) - opis procedure i iskustvo u primeni na našoj populaciji. *Godišnjak Filozofskog fakulteta u Novom Sadu*, ISSN: 0374-0730. UDK:159.922.72.072. doi:10.19090/gff.2016.2.269-287. |
| **20** | Цитираност од 10 xeтepo цитата. |  | Укупан број цитата и самоцитата је 28 (17 хетероцитата, 5 коцитата и 6 самоцитата) (Потврда библиотеке Матице српске од 10.03. 2022.)  Према ResearchGate укупан број цитата је 79 (h-index 5).  <https://www.researchgate.net/profile/Nebojsa-Majstorovic/stats> |
| **21** | Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33 | М33 – 4 рада | (M33) **Majstorović**, N., & Petrović, B. I. (2022). Ethical climate in organization and employees acceptance of corruptive rationalizations. In C. Pracana, & M. Wang (Eds.), Psychological Applications and Trends 2022 (pp. 435-439). InScience Press, Lisboa, Portugal. ISSN (electronic version): 2184-3414, ISBN: 978-989-53614-1-0. <http://inpact-psychologyconference.org/wp-content/uploads/2022/04/InPACT-2022_Proceedings.pdf>    (M33) **Majstorović**, N., Komlenić, A. & Šolak, R. (2022). Behavioral self-regulation and employees’ health. In C. Pracana, & M. Wang (Eds.), Psychological Applications and Trends 2022 (pp. 445-449). InScience Press, Lisboa, Portugal. ISSN (electronic version): 2184-3414, ISBN: 978-989-53614-1-0. <http://inpact-psychologyconference.org/wp-content/uploads/2022/04/InPACT-2022_Proceedings.pdf>  (M33) **Majstorović**, N., Dragin, A. & Mijatov, M. (2022, March). Young tourists' behavior during pandemic: gender differences in risk perception. Paper presented at the Conference The impact of the pandemic and the values of digital transhumanism on the prospects for the development of the service industry, Kazan, Russian Federation. (Приложен Сертификат и Зборник радова са скупа)  (M33) Dragin, A., **Majstorović**, N. & Mijatov, M. (2022, March). Young tourists in the first and second year of the COVID-19 pandemic: the effect of time on attitudes towards travelling. Paper presented at the Conference The impact of the pandemic and the values of digital transhumanism on the prospects for the development of the service industry, Kazan, Russian Federation.  (Приложен Сертификат и Зборник радова са скупа) |
| **22** | Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63 |  | Мењају их два рада из категорије М33. |
| **23** | Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање | М42 – 2 књиге | (M42) **Мајсторовић**, Н. (2023). Етика у организацији – психолошки приступ. Центар за промењену психологију. Друштво психолога Србије.  ISBN 978-86-89377-53-8, COBISS.SR-ID 113640713.  (272 стране; 3 рецензента, 6 аутоцитата)  (M42) **Мајсторовић**, Н., Попов, Б., Матановић, Ј. Слијепчевић, В., и Јелић, Д. (2017). Незапосленост у Републици Србији: последице по психо-соматско здравље и кључни фактори успеха у поновном запошљавању. Филозофски факултет у Новом Саду, Нови Сад, Србија. ISBN: 978-86-6065-410-8. |
| **24** | Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...) |  | Потврђено при последњој акредитацији програма Филозофског факултета |

**ИЗБОРНИ УСЛОВИ:**

|  |  |
| --- | --- |
| *(изабрати 2 од 3 услова)* | *Заокружити ближе одреднице*  *(најмање пo једна из 2 изабрана услова)* |
| 1. Стручно-професионални допринос | **1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.**  **2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.**  **3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.**  **4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.** |
| 2. Допринос академској и широј заједници | 1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у  стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.  **2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или**  **комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.**  3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.  4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији  професионалних удружења и институција, програми едукације  наставника) или у активностима популаризације науке.  5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке. |
| 3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и  иностранству | **1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројекатима и студијама**  **2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим**  **високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.**  **4. Учешће у програмима размене наставника и студената.**  5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма  **6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.** |

**\*Напомена:** *На крају табеле кратко описати заокружену одредницу*

**Члан уредништва научних часописа:**

1. Часопис ''Примењена психологија'' (2008-2013), (Приложена фотографија импресума ПП из 2008.)

2. Часопис ''Психологија'' (2014-2017).

**Члан научног (програмског) одбора међународног скупа:**

1. Савремени трендови у психологији (2021), <http://stup.ff.uns.ac.rs/knjiga_sazetaka_stup_2021.pdf>

2. Конгрес психолога Србије (2022) (Приложено Решење)

**Члан комисије за израду и одбрану мастер рада 60 пута и 4 пута ментор и члан комисије за израду докторских дисертација.** (Приложене потврде.)

**Председник комисије за израду и одбрану докторске дисертације 2 пута.** (Приложене потврде Филозофског факултета у Новом Саду)

Председник комисије за одбрану докторске дисертације Маје Ћурић Дражић на Филозофском факултету у Београду. Линк према реферату: <https://www.f.bg.ac.rs/files/vece/materijal/2022-12-22_e.zip>

**Руководилац пројекта:**

1. „Развој и пилотирање система индикатора токсичних односа на раду“ (2022). (Приложен АПВПројекатPrintscreen)

**Сарадник на пројектима:**

2. „Индивидуални и породични ефекти егзистенцијалне несигурности у Србији“ (2011 – сада), Републички пројекат број 179022.

3. „Могућности побољшања интелектуалних, моторичких и кардио-респираторних способности деце помоћу кинезиолошких активности“ (2011 – сада), Републички пројекат број 179011

4. „Истраживања запошљивости студената Универзитета у Новом Саду - трендови, шансе, баријере и потребе“ (2015 - 2016),

5. „Canadian Heritage: Making A Change Together (1999-2000)“, некада у оквиру Center for Research and Education in Human Services, a сада Center for Community Based Research, Waterloo, Canada. (https://www.communitybasedresearch.ca/ )

6. „Фундаменталне психичке функције“ (1996-1999), Републички пројекат.

7. „Појединац и група у условима друштвене транзиције“ (1996-1999), Републички пројекат.

8. „Психолошки и социокултурни фактори развоја личности у вишекултурном друштву“ (1991 – 1995), Републички пројекат

**Члан органа управљања и комисија:**

1. Продекан за науку и међународну сарадњу Филозофског факултета у Новом Саду (2012 – 2015),

2. Одбор за етичка питања Универзитета у Новом саду (2012 – 2015),

3. Координатор радне групе за израду плана интегритета (2016-2017), (Приложено решење.)

4. Координатор радне групе за израду плана интегритета (2022 – 2023), (Приложено решење.)

5. Стручно веће за друштвене науке (2021 – 2024). (Приложено решење.)

Члан у „Комисији за награду за животно дело Друштва психолога Србије“ (2021 – 2025). (Приложено решење.)

**Привремени руководилац међународног пројекта (TEMPUS): „Visual & Mathematics Experiential Education of Mathematics through Visual Arts, Sciences and Playful Activities (VISMATH)“ (2013. године).**

**Ангажован као гостујући професор на Природно-математичком факултету Универзитета у Новом Саду. Курс „Психологија у туризму“ (2011 – 2014).**

**У својству Продекана за науку и међународну сарадњу ангажован као представник Филозофског факултета у Новом Саду у програму за размену студената „Campus Europea“ (2012 – 2015).**

**Предавања по позиву:**

1. Предавање по позиву на скупу: Focusing on Teaching as a Profession, Organizator: University of Pannonia, Faculty of Modern Philology and Social Sciences, Institute of Education, Веспрем, Мађарска. Предавање је одржано 17.10. 2014. године на тему „Корупција врлина у образовању – предлог истраживачког приступа и интервенција“

2. Предавање по позиву на Faculty of Liberal Arts, Hat Yai, Songla, Thailand. Предавање је одржано 14.03. 2016. године на тему „Вођство у организацији“ (Приложен позив)

3. Пленарно предавање на скупу. 71. Конгрес психолога Србије – Нови хоризонти (сајбер)психологије, Палић, 26.05.2023. године. <https://www.dps.org.rs/kongres/plenarni-predavaci/>

**III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ**

На основу увида у радну биографију кандидата, као и на основу анализе обима и квалитета радова које је објавио, научне, наставне и педагошке активности, комисија је утврдила да је др Небојша Мајсторовић од избора у звање ванредног професора постигао изузетне наставно-педагошке и научне резултате, и задовољио минималне услове за унапређење, што га квалификује за избор у звање редовног професора. Стога, комисија предлаже Изборном Већу Филозофског Факултета у Београду да изабере др Небојшу Мајсторовића у звање **редовног професора** за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА, тежиште истраживања ПСИХОЛОГИЈА РАДА И ОРГАНИЗАЦИЈЕ, са пуним радним временом и на неодређено време.

У Београду, 12. јуна 2023. године

ПОТПИСИ

ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

др Миланко Чабаркапа,

редовни професор Филозофског факултета у Београду

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

др Светлана Чизмић,

редовни професор (у пензији) Филозофског факултета у Београду

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

др Ева Боштјанчич,

редовни професор Универзитета у Љубљани, Словенија