

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ

Реферат за реизбор у звање

Одлуком Изборног већа Филозофског факултета од 21. фебруара 2013. године изабрани смо у комисију за припрему реферата о кандидатима за избор у звање доцента за ужу научну област ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА са пуним радним временом, на одређено време од пет година. .

На конкурс за радно место доцента за ужу научну област Општа психологија који је објављен у листу Послови од 20. 02. 2013. пријавила се једна кандидаткиња, др Ивана Петровић.

После увида у приложену документацију и радове кандидаткиње Изборном већу Филозофског факултета поднесемо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Биографски подаци

Др Ивана Петровић је дипломирала на Филозофском факултету, Одељење за психологију, 1989. године. Последипломске студије уписала је 1989. године на Одељењу за психологију Филозофског факултета, смер психологија рада. У току магистарских студија била је директор истраживања и планирања и придружени креативни директор у агенцији *Saatchi & Saatchi Advertising Balkans* а била је ангажована и у реализацији наставе на предметима из области психологије рада (Инжењерска психологија и ергономија и Психологија у маркетингу). Магистарски рад под називом *Укљученост потрошача* одбранила је маја 1999. године у Београду (за рад је добила годишњу награду Привредне коморе Београда). Докторску дисертацију под називом *Психолошки аспекти тржишне позиције производа* одбранила је децембра 2007. године.

Ивана Петровић је од октобра 1999. запослена на Филозофском факултету у Београду, на Катедри за психологију рада, Одељење за психологију, најпре у звању асистента (на предметима *Кадровска психологија*, *Увод у психологију рада* и *Психологија у маркетингу*), а од јула 2008. године у звању доцента. Као доцент држи наставу на основним, мастер и докторским студијама из области психологије рада.

На основним студијама држи курсеве: Селекција и процењивање запослених (2009. године увела курс у програм) и Понашање потрошача и маркетинг (иновирала курс 2009. године, а са професором Иваном Штајнбергером радила је и на његовом осмишљавању и увођењу 1993. године - Психологија у маркетингу и привредној пропаганди / Психологија у маркетингу), и води стручну праксу; на мастер-студијама држи курс Професионална и етичка питања у психологији рада (увела курс у програм 2009. године), води стручну праксу и учествује у реализацији СИРа, а на докторским студијама од 2009. предаје Психологију потрошача (увела курс) и учествује у реализацији СИРа.

На мастер-студијама на Економском факултету држи курс Управљање компетенцијама. На Темпус-мастер-програму Универзитета у Београду држи курс Менаџмент и развој људских ресурса.

Рад на истраживачким пројектима

Од 1992. године др Ивана Петровић је укључена у истраживачке пројекте Института за психологију: у периоду од 1992. до 1996. била је истраживач-сарадник на пројекту Рад, предузетништво и ефикасност - психолошки фактори и последице; у периоду од 1996. учествовала је на пројекту *Појединац и група у условима друштвене транзиције*, а од 2002. године на подпројекту *Психолошки проблеми запослених у условима транзиције*. У периоду 2002/2006. учествовала је и на пројекту Научно-истраживачког центра Економског факултета *Ефекти приватизације у Србији*. Од 2011. године координатор је подпројекта из области психологије рада *Психолошки аспекти иновативности у контексту психологије рада* у оквиру пројекта Института за психологију *Идентификација, мерење и развој когнитивних и емоционалних компетенција важних друштву оријентисаном на европске интеграције* којио финансира Министарство за науку и технологију.

Желимо да истакнемо да је кандидаткиња, кроз рад на пројектима, дала посебан и оригиналан допринос областима психологије рада и понашања потрошача у специфичном домаћем контексту.

Научно-истраживачка активност после претходног избора у звање доцента

Значајно научно-истраживачко ангажовање кандидаткиње др Иване Петровић у периоду од избора у звање доцента потврђују радови међународног и националног значаја. Др Ивана Петровић у последњих пет година објавила шест чланака (један у научном часопису националног значаја и пет у зборницима радова са међународних конференција). Излагала је усмено радове на већем броју међународних научних скупова (објавила је 13 сажетака, а излагала је и на међународним скуповима у САД и Европи који не објављују радове), као и на домаћим скуповима (објавила је 16 апстраката).

Од наведених радова Комисија је одабрала за детаљнији приказ радова из области каријере, социјалног маркетинга и ставова према раду, сматрајући да ови радови веома добро илуструју теоријски, методолошки и практични значај проблема и питања којима се ауторка бавила у претходних пет година:

Новија интересовања др Иване Петровић усмерена су на индивидуалну перспективу уласка у организацију - управљање каријером, потребе за каријерним услугама на универзитету у контексту Болоњског процеса, као и импликације транзиције и Болоњског процеса за универзитетску наставу у области психологије рада (Petrović, Čurčić, Bogicević, 2010). Када је реч о образовању психолога рада, важан је налаз који указује на потребу за дизајнирањем курсева на основним студијама на којима ће студенти имати прилику да интегришу академска знања и практична искуства.

У оквиру бројих истраживања која су усмерена на проблеме добровољног давања крви, посебно су интересантна она која се баве дистанцом према давању крви (Petrović, 2009). Већ неколико година др Ивана Петровић се бави развојем методологије за испитивање дистанце према добровољном давању крви, корелатима дистанце, посебно комуникационим стиловима, и могућностима практичне примене овог концепта у унапређивању добровољног давања крви. Поред престижних научних конференција, Ивана Петровић је налазе ових истраживања излагала и као гост-предавач на *Fordham University* у Њујорку и на *Escola Nacional de Saude Publica, Universidade Nova de Lisboa* у Португалу.

Дугогодишње интересовање за специфичне проблеме запослених у транзиторним условима – несигурност посла, активно тражење посла, задовољство послом (Petrović, Čizmić, Kovačević, 2009; Petrović, Čizmić, 2010). Ивана Петровић је у последње две године проширила и на пробем малтретирања на радном месту (Petrović, Vukelić, Čizmić, 2013). Посебно је интересантно истраживање проблема повезаности локуса контроле на раду и активног тражења посла у условима изражене растуће незапослености у привреди у транзицији. Наиме, у условима велике незапослености утврђена је ниска повезаност између локуса контроле на раду и општијег, припремног ангажовања у тражењу посла (проактивно тражење) и интензитета тражења посла.

Изабрани радови указују на усмереност др Иване Петровић на понашање потрошача у, још увек, не-стандардним областима социјалног маркетинга и маркетинга високог образовања. Као и у радовима из претходног периода др Ивана Петровић је одржала висок професионални ниво примењујући стандарде психологије као научне дисциплине.

Учеће и руковођење у стручном, научном и наставном раду

Посебну пажњу кандидаткиња посвећује раду са студентима на свим нивоима студија подстичући их на проблемски, пројектни и креативни приступ темама у области психологије рада: дефинисање проблема, дизајнирање

истраживања и планирање интервенција на основним и мастер-студијама у областима селекције, понашања потрошача и ставова према раду, као и у уочавање „празнина у знању“ и осмишљавање истраживања којима би се унапредила област психологије потрошача на докторским студијама

Ивана Петровић је увела рад на пројекту (Психологија у маркетингу/Понашање потрошача и маркетинг), који студенти имају могућност да реализују под њеним менторством (Обележавање Светског дана здравља, Обележавање Светског дана борбе против пушења, Обележавање јубилеја Филозофског факултета, Презентовање Факултета будућим студентима, Ноћ музеја). Иновативна искуства у раду са студентима саопштавала је на неколико међународних скупова. Кандидаткиња је увела и стручну праксу у области рада психолога у маркетингу. Учествовала је у осмишљавању пријемног испита за мастер-студије на Модулу за психологију рада.

Због активности на унапређењу наставе др Ивана Петровић је добила стипендију америчке владе за развој наставника. Године 2012. боравила је на *Fordham University* у Њујорку. На Фордаму је држала предавање о комуникацији у менаџменту код проф. Стонера и предавање о добровољном давању крви код проф. Такушиана. Током боравка у Њујорку држала је и предавање о глобализацији образовања на *Fordham Psi Chi Chapter Induction Lecture* је држала на тему савремених изазова у управљању каријером у области психологије.

Бавећи се интензивно унапређивањем наставе и проблемима континуираног образовања у области психологије рада, кандидаткиња је осмислила и реализовала прву Е-недељу на Факултету у сарадњи са *Six Seconds* из Калифорније на коју су позвани студенти свих нивоа студија као и психолози из праксе.

Ивана Петровић је осмислила и водила пројекат који је победио на конкурс *WUS Austria Master Studies Development Program* (2010/2011), у оквиру ког су добијене вишеструке стране рецензије програма Модула за психологију рада на основним и мастер-студијама, унапређена три курса на мастер-студијама, написана скрипта за три курса, Лабораторија за психологију рада је добила осам компјутера и штампач, библиотека Одељења за психологију најновију литературу из области психологије рада, успоставила је сарадњу са Програмом за психологију рада Универзитета Сарија из Велике Британије, организовала студијску посету три наставника Одељењу за психологију на Универзитету Сарија, посету управника програма за психологију рада из Сарија, који је по британском моделу рецензирао програме Модула за психологију рада, скрипта за курсеве на мастеру и одржао предавање за студенте и наставнике.

Учествовала у припреми и реализацији пријемног испита за цео Факултет, члан Библиотечке комисије Одељења за психологију, члан комисије Одељења и координатор Модула за психологију рада за припрему програма за акредитацију. Члан комисије за промоцију Филозофског факултета, осмислила Друштво пријатеља Филозофског факултета, осмислила и увела Дан отворених врата и

презентације Факултета будућим студентима, укључивање Факултета у Ноћ музеја, осмислила отварање профила на Фејсбуку који је посвећен потенцијалним студентима психологије. Води учешће Одељења за психологију у Ноћи музеја. Осмислила и реализовала са студентима докторских студија прво стратешко испитивање мишљења и мотивације кандидата за студије на Факултету. У оквиру истраживања обезбедила сарадњу са проф. Петридесом са London Psychometric Laboratory, University College London.

Кандидаткиња је члан Друштва психолога Србије. Члан је *Society for Consumer Psychology* (од 2000. године). Члан је *American Psychological Association (APA) Division for International Psychology* (од 2004) и *APA Division 1 - General Psychology* (од 2007). Изабрана је за *APA International Liaison for Serbia* 2004. године. Изабрана је 2012. године за члана *PsiChi Honours Society*. Као члан *European Psychology Learning and Teaching Network* учествовала је планирању нових пројеката и активности мреже. Члан је *European Association of Work and Organizational Psychology* и *Society for the Study of Social Issues* од 2012. године.

Ивана Петровић је била члан програмског одбора Сабора психолога 2010. године. Била је члан програмског одбора и рецензент за прву конференцију *European Social Marketing Association* (2012), где је један од чланова-оснивача.

Др Ивана Петровић је од 2010. године ангажована као члан редакције и рецензент за часопис *Психолошка истраживања*. Рецензент је за часопис *Примењена психологија*. Рецензент је радова за научне скупове *Association for Consumer Research* (САД) и *European Association for Consumer Research* (од 2010). Била је рецензент за *Conference on Behavioral Research* (2011, Њујорк, САД) и *Social Change Review* (2012, Румунија, САД).

Кандидаткиња је укључена у развој младих истраживача кроз различите облике рада – консултативни, менторски и наставни (докторски и мастер курсеви). Веома је посвећен и ефикасан ментор. Била је ментор и члан комисије бројним дипломским, магистарским и мастер радовима, на Одељењу за психологију, али и на другим факултетима и универзитетима. Од избора у звање доцента 2008. године била је ментор за израду 25 мастер-радова. Учествовала у две комисије за одобрење теме докторске дисертације (на Универзитету у Београду и Универзитету у Новом Саду), и у једној комисији за одбрану нацрта докторске дисертације на Факултету. Као ментор води седам студената докторских студија.

У оквиру настојања да помогне студентима да се што боље припреме за научно-истраживачки рад, Ивана Петровић је настављала да ради са њима и по дипломирању, тако да је већина студента којима је била ментор на дипломским, магистарским и мастер-радовима презентовала своје радове на домаћим научним скуповима. Сви докторанди су успешно учествовали на домаћим и међународним научним скуповима, неки и пре уписа на докторске студије. Једна студенктиња је освојила награду Привредне коморе за најбољи дипломски рад (2009).

Стручни и педагошки рад др Иване Петровић оцењен је од стране студената високим оценама.

Из свега наведеног јасно је уочљиво да је целокупним наставним, истраживачким и стручним ангажовањем Ивана Петровић посвећена унапређивању професионализма у области психологије рада и развоју области у оквирима парадигме научник-практичар.

Закључна оцена

На основу свих наведених чињеница о научном и стручном раду и наставној активности ***предлажемо Изборном већу Филозофског факултета у Београду да доцента Ивану Петровић изабере у звање доцента за ужу научну област Општа психологија на Одељењу за психологију Филозофског факултета Универзитета у Београду.***

У Београду, 18. априла 2013. год.

КОМИСИЈА:

Проф.др Светлана Чизмић

Проф др Миланко Чабаркапа

Проф.др Панта Ковачевић