

Прилог 4.2. Анализа резултата анкетног истраживања о задовољству послодаваца стеченим квалификацијама дипломаца ОАС, МАС и ДАС социологије

Резултати анкетног истраживања послодаваца дипломираних/мастер и доктораната Одељења за социологију

У истраживању је учествовало 30 испитаника од којих је 13 запошљавало дипломиране социологе, 12 мастер дипломиране социологе и 5 докторе социолошких наука. Доктори наука раде или у научно истраживачким институтиома или на факултету, или у истраживачким агенцијама. Мастер дипломирани социолози најчешће раде у образовном систему, истраживачким агенцијама или невладином сектору. Дипломирани социолози раде у истраживачким агенцијама, невладином сектору, и маркетиншким агенцијама, јавној управи и здравству.

Током испитивања, посатављена су следећа питања на која су послодавци могли да одговоре на скали ликертовог типа где је 1 означавало „нимало нисам задовољан“, а оцена 5 „потпуно сам задовољан“ следећим особинама запослених социолога:

1. Општим нивоом знања које су стекли током студија
2. Стеченим теоријским знањем
3. Стеченим практичним знањима и праксом коју су имали током студија
4. Нивоом оспособљености за рад у струци
5. Оспособљеношћу за тимски рад
6. Оспособљеношћу за самостални рад
7. Примењивошћу стеченог знања у пракси
8. Стеченим организационим вештинама
9. Критичким и аналитичким мишљењем и способношћу за решавање проблема
10. Флексибилношћу и способношћу за прилагођавање различитим пословним ситуацијама
11. Оспособљеношћу за јасно комуницирање идеја усмено или у писаној форми

Табела 4. 2 Просечне оцене послодаваца о компетенцијама дипломираних, мастер и доктора социолошких наука

| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|--------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| ДАС | μ | 4.60 | 4.60 | 3.60 | 4.40 | 4.20 | 4.60 | 3.40 | 3.60 | 4.40 | 3.80 | 4.40 |
| МАС | μ | 4.33 | 4.33 | 3.42 | 3.83 | 4.25 | 4.25 | 3.92 | 4.08 | 4.50 | 4.00 | 4.33 |
| ОАС | μ | 4.38 | 4.69 | 3.62 | 3.85 | 4.31 | 4.38 | 3.92 | 3.92 | 4.31 | 4.23 | 4.31 |
| Укупно | μ | 4.40 | 4.53 | 3.53 | 3.93 | 4.27 | 4.37 | 3.83 | 3.93 | 4.40 | 4.07 | 4.33 |

Значајно је да послодавци запослене социологе оцењују као добро припремљене за посао који обављају као у теоријском тако и у практичном смислу. Сви одговори послодаваца су изнад теоријског просека указујући нам на то да су у просеку задовољни степеном теоријских и практичних компетенција запослених. Иако је оцена послодаваца у просеку повољнија у односу на самопроцену дипломаца/доктора наука, посматрајући релативан однос између анализираних ставки увиђамо да су и они најзадовољнији теоријским знањима које њихови запослени имају али да су нешто мање задовољни стеченим практичним знањима и праксом коју су имали током студија, примењивошћу стеченог знања у пракси, стеченим организационим вештинама, и нивоом оспособљености за рад у струци.

Ове оцене су видљиве и у одговорима на отворено питање шта би сугерисали факултетским наставницима: „Далеко већи фокус на квантитативне методе, статистику и методологију

истраживања“, „Уводјење праксе и потписивање споразума о сарадњи са организацијама, фирмама које запошљавају профиле који се образују на ФФ“, „Дипломирани социолози долазе са факултета са веома добрим теоријским знањима, али та знања тешко спроводе у пракси. Теоријски јако добро знају како би требало спровести одређено истраживање, али га тешко практично реализују. Најчешћи проблеми су приликом креирања упитника, статистичих техника, коришћења одговарајућих софтвера, али и тумачења добијених резултата.“