

На основу члана 202. Статута Универзитета у Београду – Филозофског факултета доносим следећи

План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету

1. Контекст

Филозофски факултет је најстарији факултет Универзитета у Београду, чији почеци сежу у 1838. годину. Данас, Филозофски факултет је модерна школа која прати све савремене токове европског академског простора. Филозофски факултет има 278 чланова и чланица међу наставним особљем, а на њему студира више од 6.000 студената и студенткиња на свим нивоима, од основних до докторских студија, као и полазника програма учења током читавог живота. Наставни и научни рад се одвија у оквиру десет студијских група:

- филозофија,
- социологија,
- психологија,
- педагогија,
- андрагогија,
- етнологија и антропологија,
- историја,
- историја уметности,
- археологија,
- класичне науке.

Филозофски факултет је место на коме се одвија настава и развија наука и место на коме се студенти/киње окупљају, место на коме се одржавају трибине и спортска такмичења, место на коме се промовишу академске публикације и одржавају стручни и научни скупови, место на коме се полемише и на коме се развијају идеје. Поред тога, Филозофски факултет се поноси тиме што, као најстарија и највећа академска институција у Србији и у региону на којој се изучавају друштвено-хуманистичке науке, кроз своје студијске програме и бројне академске активности промовише људска права и слободе и пружа допринос развоју ове области. Додатно, Филозофски факултет у Београду је широм региона познат као место које афирмише слободу мисли и изражавања у складу са регионалним и међународним општеприхваћеним начелима и прописима. На Филозофском факултету се негује култура једнаких могућности, равноправности, те потпуне инклузије.



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

Досадашњи рад у области равноправности показује да се Филозофског факултета придржава најважнијих правних аката који се баве питањима једнакости, антидискриминације и равноправности, и то: Устава Републике Србије, Закона о забрани дискриминације, Закона о родној равноправности, Закона о науци и истраживањима, Закона о Заштитнику грађана, Националне стратегије за родну равноправност у периоду од 2021. до 2030. године, Стратегије научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021. до 2025. године „Моћ знања”.

Филозофски факултет у Београду своје активности базира и на међународним и регионалним документима којима је регулисана област високог образовања и научно-истраживачког рада. Додатно, у оквиру међународних, регионалних и националних пројеката спроводне се бројне активности које се тичу родне равноправности.

Филозофски факултет у Београду у потпуности поштује и примењује правне прописе Универзитета у Београду. Дакле, поштује прописе које се тичу и забране дискриминације, као што је Кодекс професионалне етике и други важнији општи акти. Додатно, План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету је израђен по узору на [План Универзитета у Београду за постизање родне равноправности](#).

Ово је први План за постизање родне равноправности на Универзитету у Београду – Филозофском факултету. Главни циљ овог документа је поступање у складу са *Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања* (у даљем тексту: Правилник). Овај Правилник је Факултет усвојио још 2019. године, што га сврстава међу прве факултете који су усвојили овако важан правни акт. Идући напред, Филозофски факултет је у фебруару 2022. године усвојио измене и допуне које се односе управо на постизање равноправности и борбу против дискриминације и насиља. Важно је напоменути да је Филозофски факултет именовао Повереницу за равноправност у септембру 2021. године, чије су активности дефинисане Правилником.

2. Главни циљ плана и подциљеви

Главни циљ овог Плана је постизање родне равноправности, те се у том смислу Филозофски факултет обавезује на предузимање активности у циљу постизања и одржавања родне равноправности на свим нивоима рада. Подциљеви овог Плана су:

- 1) јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности;
- 2) обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура;
- 3) заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- 4) јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовања у каријери;
- 5) интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна истраживања;
- 6) подршка балансу између пословног и приватног живота.

3. Мере и акције

| Циљ | Активност | Циљна група | Резултат или очекивани исход | Одговорност | Временски оквир |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Јачање видљивости и подизање свести о значају родне равноправности | Информисање о Плану за постизање родне равноправности и годишњем извештају о спровођењу плана | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини | План за постизање родне равноправности, годишњи извештаји о спровођењу плана, као и друга релевантна документа и подаци, јавно су доступни на интернет страници Факултета | Рачунарско-документациони центар Лице задужено за израду годишњег извештаја | трајно |
| | Организовање едукативних активности усмерених на јачање свести о значају родне равноправности | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота | Редовно организовање радионица, трибина, предавања и других едукативних активности, било у организацији запослених на Факултету или спољних експерата | Декан Повереник/ца за равноправност | трајно |
| Обезбеђивање родне разноврсности унутар академских структура | Прикупљање и праћење података о структури запослених и студената према полу | Јавност | Годишњи извештај са подацима разврстаним по полу о запосленима и студентима/кињама | Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске послове | једном годишње |
| | Извештавање надлежног Министарства о подацима разврстаним по полу сходно Закону о родној равноправности | Надлежно Министарство | Подаци о запосленим разврстани по полу су достављени надлежном Министарству | Одсек за правне, кадровске и административне послове | једном годишње |
| | Праћење родне структуре у органима одлучивања и | Јавност | Подаци о структури органа одлучивања по полу и подаци о | Одсек за правне, кадровске и | трајно |



1838

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| | броја мушкараца и жена на руководећим позицијама | | броју мушкараца и жена на руководећим позицијама укључени су у годишњи извештај | административне послове Лице задужено за израду годишњег извештаја | |
| | Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на руководећим позицијама и у органима одлучивања | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота | Заступљеност родне равноправности на руководећим позицијама и у органима одлучивања | Декан Управници/це одељења | трајно |
| Јачање родне равноправности у погледу могућности за запошљавање и напредовање у каријери | Праћење поштовања принципа родне равноправности приликом расписивања конкурса за радна места и спровођења процедуре избора | Јавност | Јавни конкурси за радна места и пратећа документација током спровођења избора не садрже дискриминаторне критеријуме и исказе обзиром на пол | Декан Одсек за правне, кадровске и административне послове | трајно |
| | Праћење података о напредовању у каријери у односу на пол | Запослени у наставном, сарадничком, научном и истраживачком звању | Подаци о напредовању у каријери у односу на пол укључени су у годишњи извештај | Одсек за правне, кадровске и административне послове Лице задужено за израду годишњег извештаја | трајно |



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

| | | | | | |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| Заштита од сексуалног узнемиравања и уцењивања | Информисање о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини | Исказан јасан став о забрани сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања | Декан | крај школске 2021/22 године |
| | Обезбеђивање видљивости релевантних докумената и података у вези са питањима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота Јавност у целини | Све релевантне информације у вези са заштитом од сексуалног узнемиравања/уцењивања стоје на интернет страници Факултета – у одељку који је намењен запосленима, као и у одељку који је намењен студентима/кињама и Водичу за бруцоше. На интернет страници Филозофског факултета објављују се и подаци о саставу сталне комисије, контакт подаци за лица за помоћ и подршку и повереника/це за равноправност. | Рачунарско-документациони центар | трајно |
| | Именовање лица и тела предвиђених | Јавност | Именована су лица за помоћ и подршку и формирана је Стална | Декан | |



1838

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ**

| | | | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| | правилником | | комисија | Наставно научно веће | трајно |
| | Упознавање запослених, студената/киња и ползаника/ца са садржајем Правилника приликом заснивања радног односа и/или уписа на основне, мастер и докторске студије или програме образовања током читавог живота | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота | Запослени, студенти/киње и полазници програма су информисани о постојању Правилника и својим правима и обавезама | Одсек за правне, кадровске и административне послове Одсек за студентске послове | трајно |
| | Припрема годишњег плана превентивних активности | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота | Припремљен годишњи план превентивних активности, које укључују организовање и спровођење информативно-едукативне активности. | Повереник/ца за равноправност | једном годишње |
| | Организовање информативно-едукативних активности за запослене и студенте/киње | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавог живота | Спровођење информативно-едукативних активности које су усмерене на спречавање сексуалног узнемиравања запослених, студената/киња и полазника програма, као и за сузбијање сваког облика дискриминације, а посебно по основу пола, рода, родног идентитета и сексуалне | Повереник/ца за равноправност Декан | трајно |



1838

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------|
| | | | оријентације. Активности се организују најмање једном годишње у последњој седмици октобра. | | |
| | Обука Повереник/це за равноправност | Повереник/ца за равноправност | Континуирано обучавање сходно изменама закона и прописа и према потребама | Декански колегијум | трајно |
| | Заштита запослених и студената/киња од сексуалног узнемиравања и уцењивања. | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота | Спровођење поступака заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања су консултативни поступак и поступак спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања у складу са Правилником. | Лице за подршку и помоћ Стална комисија | трајно |
| | Спровођење дисциплинских поступака према особама које | Запослени, студенти/киње студија свих нивоа и полазници програма образовања током читавног живота | Особе које су прекршиле одредбе Правилника су дисциплински санкционисане | Декан | трајно |
| Интегрисање родне компоненте у студијске програме и научна | Информисање о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у | Запослени (особље у наставном и сарадничком звању) | Запослени су информисани о значају интегрисања питања која се тичу родне равноправности у програме | Повереник/ца за равноправност | трајно |



1838

**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ**

| истраживања | студијске предмете | | предмета | | |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------|
| | Информисање о значају и потреби да се родна компотентна укључи у научна истраживања која се реализују на Факултету | Запослени (особље у наставном, сардничком, научном и истраживачком звању) и студенти/киње студија свих нивоа | Запослени су информисани о потреби да, када год је то могуће, у своја истраживања интегришу родну компоненту, као и да такву праксу сугеришу и студентима мастер и докторских студија чији су ментори, а у оквиру истраживања која студенти раде у склопу мастер рада или докторске дисертације | Повереник/ца за равноправност | трајно |
| | Подршка креирању и реализацији пројеката који су фокусирани на питања родне равноправности | Запослени | Запослени су информисани о отвореним позивима за пријављивање пројеката за финансирање, а у којима се као приоритетна област наводи и родна равноправност. Консултанти у Центру за међународну сарадњу и односе са јавношћу пружају подршку запосленима који намеравају да пријаве пројекте за ове позиве. | Продекан за науку Центар за међународну сарадњу и односе са јавношћу | трајно |
| Подршка балансу између пословног и приватног живота | Усклађивање институционалних прописа и процедура које се тичу радно-правних односа током одржавања | Запослени | Институционални прописи и процедуре су анализирани и по потреби ревидирани тако да се у што већој мери обезбеди баланс између пословног и приватног | Декан | трајно |



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ

| | | | | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------|
| | трудноће, бриге о детету и других животних прилика | | живота у ситуацијама одржавања трудноће, бриге о детету и других животних прилика, а у складу са релевантним законима | | |
| | Подстицање запослених мушкараца да користе породилско одсуство или одсуство са рада ради (посебне) неге детета. | Запослени | Мушкарци се подстичу на коришћења одсуства због рођења, односно усвојења и неге детета. | Декан Декански колегијум | трајно |

4. Мониторинг

Процес мониторинга представља праћење спровођења активности у складу са овим Планом, као и евалуацију прикупљених информација о спроведеним активностима. Налази евалуације се приказују у годишњем извештају. Мере и акције наведене у глави 3. овог Плана се годишње ажурирају у складу са годишњим извештајем и налазима који из њих проистичу.

Лице задужено за надзор над применом Плана: Декан Филозофског факултета

Лица задужена за израду годишњег извештаја: проф. др Милан Станчић, маг. прав. Валентина Лепојевић Коларић

Рок за израду годишњег извештаја: крај године.

У изради учествују све службе и лица наведена у глави 3. овог Плана. Свако у свом домену прикупља податке о мерама и акцијама и доставља лицу задуженом за израду годишњег извештаја на основу чега се израђује годишњи извештај.

Декан Филозофског факултета

проф. др Данијел Синани