

DUŠAN MOJIĆ

ORGANIZACIJE  
(POST)MODERNO  
DRUŠTVO



Cigocja  
STAMPA

# SADRŽAJ

|   |    |
|---|----|
| PREDGOVOR .....   | 9  |
| I DEO: O POJMU ORGANIZACIJA I ZNAČAJU NJIHOVOG<br>SOCILOŠKOG PROUČAVANJA .....  | 11 |
| ZNAČAJ PROUČAVANJA ORGANIZACIJA .....   | 13 |
| POJAM ORGANIZACIJE .....  | 17 |
| PREDMET, DOMEN I METOD SOCIOLOGIJE ORGANIZACIJE .....                           | 19 |
| Teorija organizacije i sociologija organizacije .....                           | 19 |
| Predmet i domen sociologije organizacije .....                                  | 20 |
| Metodi sociologije organizacije .....   | 22 |
| Sociologija organizacije u domaćoj sociologiji .....                            | 23 |
| NAJAVAŽNIJI TEORIJSKI PRISTUPI U SOCIOLOGIJI<br>ORGANIZACIJE .....              | 27 |
| Zasnivanje sociologije organizacije kao naučne discipline .....                 | 27 |
| Klasični teorijski pristupi u sociologiji organizacije .....                    | 29 |
| Taylorovo „naučno upravljanje“ .....  | 29 |
| Fayolova teorija upravljanja .....  | 31 |
| Weberovo shvatanje birokratije .....  | 33 |
| Neoklasični teorijski pristupi u sociologiji organizacije .....                 | 35 |
| Moderni teorijski pristupi u sociologiji organizacije .....                     | 36 |
| Postmoderni teorijski pristupi u sociologiji organizacije .....                 | 38 |
| II DEO: ORGANIZACIJE I OKOLINA .....  | 41 |
| POJAM OKOLINE ORGANIZACIJE .....  | 43 |
| INSTITUCIJE KAO DRUŠTVENA I KULTURNAA OKOLINA<br>ORGANIZACIJE .....             | 45 |
| DRUŠTVENA OKOLINA ORGANIZACIJE .....  | 47 |
| KULTURNAA OKOLINA ORGANIZACIJE .....  | 49 |
| Značaj kulturne okoline za organizacije .....                                   | 49 |
| Određenje pojma kulture i njegovog značaja za proučavanje<br>organizacija ..... | 51 |
| Klasifikacije kultura .....   | 52 |
| Kulturne dimenzije .....  | 52 |
| Hofstedeovo proučavanje razlika između kultura .....                            | 54 |
| Trompenaarsov doprinos proučavanju kultura .....                                | 58 |
| Schwartzovo istraživanje vrednosti u različitim kulturama .....                 | 61 |
| Hallov model razlikovanja kultura .....   | 63 |
| Kulturni klasteri .....   | 65 |
| Savremena interkulturna istraživanja organizacija: projekat GLOBE .....         | 68 |
| Teorijsko-metodološke osnove projekta GLOBE .....                               | 68 |

|   |     |
|---|-----|
| <i>Najvažniji rezultati projekta GLOBE</i> .....                    | 71  |
| Kulturni klasteri .....   | 71  |
| Kultura i vođstvo u projektu GLOBE .....                            | 76  |
| <i>Kritike projekta GLOBE</i> .....                                 | 78  |
| <b>III DEO: ORGANIZACIONE STRUKTURE, SISTEMI I PROCESI</b> ..       | 81  |
| <b>ORGANIZACIONA STRUKTURA</b> .....                                | 83  |
| Formalna struktura organizacije .....                               | 83  |
| Neformalna struktura organizacije .....                             | 85  |
| <b>ORGANIZACIONA KULTURA</b> .....                                  | 87  |
| Pojam organizacione kulture .....                                   | 87  |
| Određenja organizacione kulture .....                               | 89  |
| Značaj organizacione kulture .....                                  | 93  |
| Sadržaj kulture organizacije .....                                  | 95  |
| Tipologije organizacionih kultura .....                             | 96  |
| <b>VOĐSTVO U ORGANIZACIJAMA</b> .....                               | 101 |
| Određenje pojma vođstva .....                                       | 101 |
| Teorije ličnih osobina vođa .....                                   | 103 |
| Stilovi vođstva .....   | 104 |
| Kontingentni (situacioni) modeli vođstva .....                      | 107 |
| Savremeni pristupi vođstvu .....                                    | 111 |
| <b>MOTIVACIJA I NAGRAĐIVANJE U ORGANIZACIJAMA</b> .....             | 115 |
| Pojam motivacije i motivacije za rad .....                          | 115 |
| Najvažnije teorije motivacije .....                                 | 117 |
| <i>Teorija hijerarhije potreba Abrahama Maslowa</i> .....           | 118 |
| <i>ERG teorija Clytona Alderfera</i> .....                          | 120 |
| <i>Motivaciono-higijenska teorija Fredericka Herzberga</i> .....    | 122 |
| <i>McClellandova teorija postignuća</i> .....                       | 124 |
| <i>Teorija postavljanja ciljeva Lockea i Lathama</i> .....          | 126 |
| <i>Adamsova teorija jednakosti</i> .....                            | 128 |
| <i>Vroomova teorija očekivanja</i> .....                            | 129 |
| Sistem nagrađivanja u organizacijama .....                          | 131 |
| <b>PARTICIPACIJA U ORGANIZACIJAMA</b> .....                         | 135 |
| Idejni izvori teorije i prakse participacije u organizacijama ..... | 135 |
| Određenje pojma participacije u organizacijama .....                | 139 |
| Vrste participacije u organizacijama .....                          | 140 |
| <i>Obavezna participacija</i> .....                                 | 141 |
| <i>Neformalna participacija</i> .....                               | 141 |
| <i>Formalna participacija</i> .....                                 | 143 |
| Razvoj participacije u organizacijama: svetska iskustva .....       | 145 |
| Iskustvo radničkog samoupravljanja u SFRJ .....                     | 147 |
| <b>ORGANIZACIONE PROMENE</b> .....                                  | 151 |
| Pojam organizacionih promena .....                                  | 151 |

|   |     |
|---|-----|
| Pristupi u proučavanju organizacionih promena ..... | 152 |
| Klasifikacije organizacionih promena .....          | 156 |
| UMESTO ZAKLJUČKA .....                              | 161 |
| LITERATURA .....                                    | 165 |